

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол №5 от «25» декабря 2015г.

Согласовано с
профсоюзным комитетом

О.Н. Васильева

Утверждено приказом
Директора МБОУ СШ №68
№264 от «29» декабря 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оплаты труда, материального стимулирования и премирования
работников МБОУ СШ №68 города Липецка

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда, материальном стимулировании и премировании работников муниципальных бюджетных учреждений образования (далее - Положение) определяет размеры и порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам и порядок премирования работников учреждений.

1.2. Положение разрабатывается, изменяется и дополняется комиссией по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера и утверждается приказом.

1.3. Выплаты компенсационного характера обеспечивают оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, за работу с особыми условиями труда.

1.4. Выплаты стимулирующего характера имеют своей целью стимулировать работников к повышению мотивации качественного труда и их поощрения за интенсивность и результаты труда.

1.5. Размер заработной платы работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, Положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка, принятых решением сессии Липецкого городского Совета депутатов от 21.10.2008 №894 и от 24.02.2015г. №995 (изменения вступили в силу с 1 января 2015г.), распоряжением Главы города Липецка от 24.10.2008 № 2254-р «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам бюджетных учреждений образования города Липецка», постановлением администрации города Липецка от 24.12.2015 №2315 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам».

1.6. Размер заработной платы работников устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат. Месячная заработная плата работника (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, которая составляет 6204 рубля в месяц (ФЗ от 14.12.2015 №376).

1.7. В случаях, если заработная плата работников по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже действующей, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, и нормативными правовыми актами МО РФ, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3. Размеры выплат компенсационного характера

3.1. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного характера в бюджетных учреждениях г. Липецка утвержденными распоряжением Главы г. Липецка от 24.10.2008г. №2254-р «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам бюджетных учреждений образования г. Липецка», коллективным договором и правилами внутреннего распорядка.

3.2. Должностные оклады, тарифные ставки повышаются за работу с особыми условиями труда:

№	Наименование показателя	Кол-во %
	<i>Учителям, педагогам</i>	
1	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников при наличии соответствующего медицинского заключения	20%
2	За классное руководство (1- 4 классы - до 34%; 5-11 классы - до 35%) за обеспечение организованности и дисциплины учащихся в соответствии с Уставом школы; введение необходимой документации класса; обеспечение чистоты и порядка в закреплённых за классом помещениях и на территориях	до 35%
3	За проверку письменных работ, исходя из установленной наполняемости и в зависимости от числа обучающихся в классе на 1 сентября: 1–4 классы – 20%; 5 – 11 классы: русский язык и литература - 25%; математика – 15%; иностранный язык, черчение, химия, физика, естествознание, география – 10%, биология, история - 5%;	до 25%
4	За заведование кабинетами (при условии прохождения внутришкольной аттестации согласно положению, разработанному методическим советом)	15%
5	За заведование учебными мастерскими от 14 до 22 классов	50%
6	Молодым специалистам (окончившим высшие и средние педагогические учреждения, в течение 5 лет после окончания)	50%
7	За работу с неблагоприятными условиями труда от ставки по результатам аттестации рабочего места	12%
	<i>Учителю-логопеду</i>	
1	За работу по коррекции речи учителю-логопеду	20%
	<i>Сторожа</i>	
1	За работу сторожам – 35% от ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время с учетом повышения за работу с вредными и опасными	35%

условиями труда. Аналогично определяется размер выплат за сверхурочную работу в выходные и праздничные дни	
--	--

4. Размеры выплат стимулирующего характера.

4.1. Размеры выплат стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников школы устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Распоряжением главы города Липецка от 24.10.2008 № 2254-р «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам бюджетных учреждений образования города Липецка».

4.2. Всем работникам школы устанавливается система следующих стимулирующих выплат:

- ежемесячные выплаты;
- за интенсивность и напряженность;
- за качественную и эффективную работу.

4.3. Педагогическим работникам (учителям, инструктору по труду, преподавателю-организатору ОБЖ, педагогу-психологу, социальному педагогу, методисту, старшему вожатому, концертмейстеру, мастеру производственного обучения, инструктору по физической культуре, педагогу дополнительного образования, учителю-логопеду); учебно-вспомогательному персоналу (заведующей библиотекой, библиотекарю, делопроизводителю, секретарю, лаборантам, инженеру), (далее - УВП); младшему обслуживающему персоналу (рабочим по комплексному обслуживанию (гардеробщику, дворнику, уборщице), сторожам, рабочему по обслуживанию текущего ремонта здания), (далее – МОП) в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного процесса, развитии их творческой активности, инициативы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается система следующих выплат

4.3.1. Ежемесячные выплаты:

№	Наименование показателя	Кол-во %
	Учителям, педагогам	
1	За наличие значка «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования РФ» (не имеющим звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»)»	10%
2	За наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации (не имеющим вышеперечисленных наград)	5%
3	За наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации»	50%
4	За наличие ученой степени	30%
5	За работу на пришкольном участке	15%
6	За заведование теплицей	30%
	Заведующей библиотекой, библиотекарю	
1	За работу с библиотечным фондом, за фактический учебный фонд в библиотеке по состоянию на 1 сентября библиотекарю -15%, заведующей библиотекой – 30%	до 30%
2	За выслугу лет заведующей библиотекой, библиотекарю: от 1 до 5 лет – 20%; от 5 до 10 лет – 25%; от 10 до 15 лет – 30%; от 15 до 20 лет – 35%;	до 40%

более 20 лет – 40%

При наличии нескольких наград, почетных званий и ученых степеней выплата устанавливается по одному основанию.

4.3.2. За интенсивность и напряженность труда (% от оклада) ежемесячно:

- для всех работников всех категорий, обеспечивающих организацию и проведение учебно-воспитательного процесса в условиях превышения норматива наполняемости учреждения – 5% от нагрузки;

№	Наименование показателя	Кол-во %
	Учителям	
1	За проведение мониторинговых исследований	10%
2	Руководителям МО: за руководство МО - 25%; за оказание индивидуальной консультативной помощи учителям, классным руководителям, работающим в режиме частичного и углубленного контроля - 5 %;	до 30%
3	За работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов	15%
4	За работу в профильных классах	10%
5	За осуществление руководства по реализации образовательных проектов Программы развития	20%
6	За осуществление реализации Программы духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся на ступени начального общего образования	20%
7	За руководство педагогическими мастерскими	10%
8	За наставническую работу с молодыми учителями – в соответствии с приказом по школе	3%
9	За выполнение заданий, не связанных с функциональными обязанностями: ведение протоколов педагогических советов, совещаний, совещаний при директоре	5%
10	За выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства	10%
11	За выполнение обязанностей администратора программных комплексов управления деятельностью школы	100%
12	За выполнение функций администратора школьного сайта	70%
	За содержание спортивных сооружений	10%
13	За осуществление рецензирования, корректирования школьной ученической газеты «Будь в курсе!»	25%
14	За осуществление сбора информации, редактирование, оформление материалов для выпуска родительской газеты «Будь в курсе!», за ведение школьного альманаха «Летопись школы», социальный проект	20%
15	За реализацию программы «Молодежь выбирает будущее» по формированию культуры гражданственности и руководство деятельностью школы как экспериментальной площадкой при избирательной комиссии Липецкой области	30%
16	За работу по организации питания учителям (за документацию по ведению учета питающихся)	15%
17	Учителям ИЗО, технологии, за большой объем конкурсной деятельности	20%
18	За участие в эксперименте	50%
19	За укрепление материально-технической базы (учителю)	10%

20	За выполнение обязанности материально ответственного лица	10%
21	За организацию и руководство работой творческих групп до 20% от оклада за 1 группу	20%
22	За организацию учебно-воспитательного процесса в 1, 2 классах и осуществление контроля за работой учителей и классных руководителей в данных классах	80%
23	За разработку и осуществление контроля за реализацией ООП НОО	30%
24	За комплектование 1 классов и за организацию работы по переходу учащихся начальных классов на обучение в основной школе	13%
25	За организацию учебно-воспитательного процесса в 3, 4 классах и осуществление контроля за работой учителей и классных руководителей в данных классах	80%
26	За контроль работы логопедического пункта и медико-психологического консилиума	10%
27	За техническое обеспечение базы выпускников, ремонт и закупку ПО и техники	60%
28	За организацию учебно-воспитательного процесса в 5-7 классах	80%
29	За организацию учебно-воспитательного процесса в 9 классах	50%
30	За формирование и контроль за работой методических объединений	30%
31	За контроль за состоянием преподавания предмета (английский язык)	25%
32	За организацию работы по повышению квалификации учителей через курсовую подготовку, аттестацию педагогических кадров	30%
33	За статистические материалы по форме РИК	20%
34	За курирование ведения журналов в параллели 5,7 классов в размере	30%
35	За составление приказов об организованном завершении триместров, полугодия, года	20%
36	За сложность и напряженность учителям, работающим по ФГОС второго поколения: за работу в 1-х классах – 1500 руб. за работу в 2-х – 4-х классах – 1000 руб.	до 1500 руб.
37	За информационное наполнение базы «Школьная система оценки качества образования»	25%
38	За подготовку и проведение (не реже 1 раза в месяц) совещаний при заместителе директора	10%
39	За трансляцию опыта работы на муниципальном уровне	50%
40	За работу по информатизации образовательного процесса	61%
41	За работу с одаренными детьми	50%
42	За работу по информатизации образовательного процесса	61%
43	За организацию и руководство методической работы	100%
44	За организацию инновационной деятельности по проекту «Формирование и развитие исследовательской деятельности учащихся при проектировании и реализации индивидуального образовательного маршрута в естественно-математическом образовании»	60%
45	За реализацию инновационной деятельности по проекту «Формирование и развитие исследовательской деятельности учащихся при проектировании и реализации индивидуального образовательного маршрута в естественно-математическом образовании»	30%
	Преподавателю-организатору ОБЖ	
1	За ведение воинского учёта	10%
	Инструктору по труду	
1	За работу по организации питания, ответственному по школе	140%

	<i>Педагогам дополнительного образования</i>	
1	За большой объем концертной и конкурсной деятельности	20%
	<i>Концертмейстеру</i>	
1	За большой объем концертной и конкурсной деятельности	20%
	<i>Методисту</i>	
1	За координацию работы органов общественного государственного самоуправления	20%
2	За координацию работы органов школьного самоуправления	30%
	<i>Педагогу-психологу</i>	
1	За руководство и участие в проектах разного уровня	50%
2	За большой объем мониторинговых исследований	20%
3	За наставническую работу с молодыми специалистами	30%
	<i>Учебно-вспомогательному персоналу:</i>	
1	За информационное наполнение базы «Школьная система оценки качества образования»	15%
	<i>Делопроизводителю</i>	
1	За обеспечение работы электронной почты	25%
2	За ведение документации по пенсионному фонду	55%
3	За качество выполняемых работ делопроизводителю (за четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, поручений руководителя учреждения и вышестоящих организаций – до 20%; за обеспечение благоприятного климата в школе - 10%)	20%
4	За работу на компьютере свыше половины рабочего дня	12%
5	За выполнение заданий, не связанных с функциональными обязанностями: социального страхования	35%
6	За выполнение заданий, не связанных с функциональными обязанностями: ведение больничных листов	450 руб.
7	За наполнение программного комплекса 1С «Хронограф» по модулю «Алфавитная книга, обучающиеся»	55%
8	За наполнение программного комплекса 1С «Хронограф» по модулю «Алфавитная книга, кадры»	55%
9	За работу по движению учащихся, отчеты ОШ-1	55%
10	За работу с архивом	2200 руб.
	<i>Библиотекаря, заведующей библиотекой</i>	
1	За укрепление материально-технической базы	18%
2	За интенсивность и напряженность труда: зав. библиотекой – 10% от оклада; библиотекаря – 25% от оклада	до 25%
	<i>Младшему обслуживающему персоналу</i>	
1	Сторожакам за качественное выполнение работы	1680 руб.
2	За работу с дезинфицирующими средствами	10%
3	За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников по комплексному обслуживанию: сторожам - до 35%, уборщицам - до 30%, дворникам - до 30%	до 35%
4	За расширение зон обслуживания и увеличение объема работ	до 100%

4.3.3. Разовые премии: премии выплачиваются по итогам работы педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу по представлению руководителей структурных подразделений с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера:

№	Наименование показателя	Кол-во
	<i>Педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, младшему обслуживающему персоналу</i>	
1	За организацию летнего отдыха обучающихся	до 100%

2	За высокую результативность и эффективность выполняемой работы по итогам четверти, квартала, года	до 500%
3	За работу, не входящую в круг основных обязанностей, в зависимости от сложности и качества выполненной работы	до 300%
4	За качественно проведенный ремонт, в зависимости от объема выполненных работ	до 300%
5	За организацию и руководство временной творческой группой	до 100%
6	За высокую результативность и эффективность работы в творческой группе	до 100%

4.3.4. Стимулирующие выплаты по результатам школьной оценки качества образования (ШСОКО).

Стимулирующие выплаты учителям, другим педагогическим работникам, библиотекарю, заведующей библиотекой осуществляются специально созданной комиссией за качественную и эффективную работу по результатам труда.

Выплаты осуществляются по итогам работы за I полугодие (август - декабрь) в период январь – май. Выплаты по итогам работы за II полугодие (январь - июнь), осуществляются с сентября по декабрь.

Основанием для назначения стимулирующих выплат учителям, другим педагогическим работникам служат данные оценочных листов, предоставляемых ими по следующим параметрам:

№	Наименование показателя	Кол-во баллов
	<i>Всем педагогическим работникам</i>	
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины, качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности: а) личных дел учащихся – 1б; б) классных журналов – 2б (предметникам), 4б (классным руководителям); в) регулярная работа с дневниками учащихся – 2б; г) рабочих программ – 5б; д) планов воспитательной работы – 2б; е) по питанию – 4б; ж) своевременная сдача отчетности по итогам триместра, полугодия и отсутствие замечаний по ней - 2б	до 20
2	Участие в семинарах, лабораториях, методических объединениях на федеральном и международном уровнях в качестве слушателя (2б) за одно мероприятие, но не более 4б (онлайн и дистанционные семинары и др. – 1б за одно мероприятие, но не более 3б	до 4
3	Участие в семинарах, лабораториях, методических объединениях на муниципальном, областном уровнях в качестве слушателя (1б) за одно мероприятие, но не более 3б	до 3
4	Наличие собственного сайта (7б), блога (1б), страницы (3б) на сайтах профессиональной направленности (еженедельно обновляемых)	до 7
5	Участие в экспериментальной, опытно-экспериментальной и инновационной работе (оценивается экспертной группой)	до 10
6	Организация и участие в социально-значимых мероприятиях, акциях, конкурсах, соревнованиях школьного уровня: организация мероприятия, акции, конкурса, соревнования – 5б (за одно мероприятие). Участие – 1б (за одно мероприятие), но не более 5б. Прямое участие – 3б (за одно мероприятие), но не более 6б (Под прямым участием понимается помощь ученикам в подготовке, репетиция с	до 20

	обучающимися, помощь в организации мероприятия). Организация проведения олимпиад – 2б (за каждую, но не более 8б.)	
7	Количество победителей и призеров по итогам проведения социально-значимого мероприятия, акции, конкурса, соревнования школьного уровня: победитель – 3б. (за одно мероприятие, вне зависимости от количества победителей). Призер – 2б. (за одно мероприятие, вне зависимости от количества призеров).	до 6
8	Организация и участие в социально-значимых мероприятиях, акциях, конкурсах, соревнованиях муниципального уровня. Организация – 10б (за одно мероприятие). Участие – 2б (за одно мероприятие), но не более 6б. Прямое участие – 4б (за одно мероприятие), но не более 12б	до 12
9	Количество победителей и призеров по итогам проведения акции, социально-значимого мероприятия, конкурса муниципального уровня Победитель – 10б. (за одно мероприятие) Призер – 9б. (за одно мероприятие вне зависимости от количества победителей и призеров)	до 20
10	Организация и участие в социально-значимых мероприятиях, акциях, конкурсах, соревнованиях регионального уровня Организация – 10б (за одно мероприятие). Участие – 2б (за одно мероприятие), но не более 4б. Прямое участие – 4б (за одно мероприятие), но не более 12б	до 16
11	Количество победителей и призеров по итогам проведения акции, социально-значимого мероприятия, конкурса регионального уровня Победитель – 12б. (за одно мероприятие). Призер – 11б. (за одно мероприятие вне зависимости от количества победителей и призеров).	до 24
12	Организация и участие в социально-значимых мероприятиях, акциях, конкурсах, соревнованиях федерального уровня и выше. Организация – 15б (за одно мероприятие). Участие – 2б (за одно мероприятие), но не более 4б. Прямое участие – 4б (за одно мероприятие), но не более 12б	до 15
13	Количество победителей и призеров по итогам проведения акции социально-значимого мероприятия, конкурса федерального уровня и выше. Победитель – 15б. (за одно мероприятие). Призер – 14б. (за одно мероприятие вне зависимости от количества победителей и призеров).	до 30
14	Количество победителей и призеров по итогам проведения спортивных мероприятий муниципального уровня проводимых департаментом образования Победитель – 8 (за одно мероприятие). Призер – 7	до 24
15	Количество победителей и призеров по итогам проведения спортивных состязаний регионального уровня Победитель – 10 (за одно мероприятие). Призер – 9	до 30
16	Количество методических разработок на образовательных порталах муниципального и регионального (3б), федерального уровня (4б) (при одинаковых публикациях на разных порталах баллы устанавливаются по одному, высшему показателю).	до 8
17	Количество публикаций, печатных работ на муниципальном и областном (3б), федеральном уровнях (4б)	до 8
18	Количество публикаций, представляющих опыт инновационной профессиональной деятельности на региональном (5б) и федеральном (7б) уровнях	до 14

19	Количество публикаций, способствующих имиджу школы на муниципальном (4б), областном (5б), федеральном (7б) уровнях, в СМИ	до 7
20	Выступление с докладом на педагогическом совете (2б., но не более 4б), совещании (1б., но не более 3б).	до 6
21	За активную работу по подготовке и проведению общешкольных семинаров, педагогических советов, конференций (2б. - за одно мероприятие)	до 4
22	Проведение открытых уроков: а) школьный уровень – 5б. (но, не более 2-х уроков) б) муниципальный уровень – 10б. в) региональный уровень – 15б. г) федеральный уровень – 20б. (Начисление за качественное проведение).	до 20
23	Обучение в учреждениях дополнительного профессионального образования, прохождение курсов повышения квалификации (внеплановое)	2
24	100% обучаемых учителем, достигли уровня обязательной подготовки по предметам	1
25	% обучаемых учителем, имеющих итоговые оценки "4" и "5" I уровень : математика, физика, химия, иностранный язык, русский язык а) 100% - 70% – 4б. б) 69% - 50% - 3б. в) 49% - 40% - 2б. II уровень: биология, история, обществознание, география, информатика, начальные классы а) 100% - 70% – 3б. б) 69% - 50% - 2б. III уровень: остальные предметы а) 100% - 70% – 2б. б) 69% - 50% - 1б. Для некоторых, не аттестуемых начальных классов по итогам тестирования (выше среднего – 3б, средний – 2б)	до 4
26	Наличие учащихся, победителей и призеров школьного этапа всероссийской олимпиады: призер – 1б. (за один предмет), победитель – 2б. (за один предмет).	до 4
27	Количество учащихся, победителей (15б) и призеров (14б) муниципального этапа всероссийской олимпиады	от 14
28	Количество учащихся, победителей (25б) и призеров (24б) регионального этапа всероссийской олимпиады	от 24
29	Количество учащихся, победителей (30б) и призеров (29б) заключительного этапа всероссийской олимпиады	от 29
30	Количество учащихся, победителей (35) и призеров (34) международного этапа всероссийской олимпиады	от 34
31	Наличие учащихся, победителей и призеров школьного этапа олимпиады младших школьников («Умка», «Уникум») до 2б за одну олимпиаду, вне зависимости от количества победителей и призеров: призер – 1б. победитель – 2б.	до 4
32	Наличие учащихся, победителей и призеров муниципального этапа олимпиады младших школьников («Умка», «Уникум») призер – 9б. (за одного учащегося) победитель – 10б.	от 9
33	Наличие учащихся, победителей (2б) и призеров (1б) школьного этапа олимпиады «Надежда», «Вдохновение»	до 4
34	Наличие учащихся, победителей (12б) и призеров (11б) муниципального	от 11

	этапа олимпиады «Надежда», «Вдохновение»	
35	Количество учащихся, победителей и призеров других интеллектуальных турниров муниципального уровня до 16б (за два разных турнира): а) призер – 7б. (за одного учащегося или = команда) б) победитель – 8б.	до 16
36	Количество учащихся, победителей (9б) и призеров (8б) других интеллектуальных турниров регионального уровня до 18б (за два разных турнира)	до 18
37	Количество учащихся, победителей (10б) и призеров (9б) других интеллектуальных турниров уровня выше регионального, проводимых Министерством образования.	до 20
38	Победители и призеры игр - конкурсов «Русский Медвежонок», «Кенгуру», «British Bulldog», «Золотое руно», «Олимпус» и др. до 12б (за разные игры). а) победители и призеры международного или всероссийского этапа – 4б. (вне зависимости от количества учащихся). б) победители и призеры регионального уровня – 3б. в) победители и призеры муниципального уровня – 2б (баллы разных этапов не суммируются, а выставляются по максимальному значению)	до 12
39	Наличие призовых мест, занятых учащимися в дистанционных олимпиадах конкурсах, проводимых сторонними организациями и учреждениями до 15б. (за победу в трех конкурсах) а) победитель и призер международного или всероссийского этапа – 5б. (вне зависимости от количества учащихся). б) победители и призеры регионального уровня – 4б. в) победители и призеры муниципального уровня – 3б	до 15
40	Количество учащихся, принявших участие в конференциях школьного уровня с публикацией доклада (1 учащийся = 2б., но не более 6б. за одну конференцию).	до 6
41	Количество учащихся, победителей и призеров научно-практических конференций школьного уровня а) призер – 4б. б) победитель – 5б.	до 9
42	Количество учащихся, победителей и призеров научно-практических конференций муниципального уровня а) призер – 9б. (за одного учащегося) б) победитель – 10б.	до 20
43	Количество учащихся, победителей и призеров научно-практических конференций регионального уровня а) призер – 11б. (за одного учащегося) б) победитель – 12б.	до 24
44	Количество учащихся, победителей и призеров научно-практических конференций выше регионального уровня, проводившихся Министерством образования а) призер – 14б. (за одного учащегося) б) победитель – 15б. в) При других учредителях конференций - 7б (при любом количестве победителей и призеров)	от 30
45	Наличие победы в конкурсах педагогического мастерства («Учитель года», «Самый классный классный») муниципального уровня (проводившихся департаментом образования города Липецка или управлением образования Липецкой области) - до 30б:	до 30

	<p>а) Победитель в номинации – 25б. б) Абсолютный победитель – 30б. в) других конкурсах – 15б.</p>	
46	<p>Наличие победы в конкурсах педагогического мастерства («Учитель года») регионального уровня (проводившихся департаментом образования города Липецка или управлением образования Липецкой области) - до 50б: а) Победитель в номинации – 40б. б) Абсолютный победитель – 50б.</p>	до 50
47	<p>Наличие победы в конкурсе «Учитель года» (всероссийский уровень) и других конкурсах выше регионального уровня а) Победитель конкурса «Учитель года» в номинации – 60б. б) Абсолютный победитель конкурса «Учитель года» – 70б. в) Прочие конкурсы педагогического мастерства, рекомендованные или проводившиеся Министерством образования – 7б-15б. (решение о количестве баллов принимает комиссия)</p>	до 70
48	<p>Участие на высоком уровне в конкурсах педагогического мастерства «Учитель года» - 20б, «Самый классный классный» » - 15б (при отсутствии призового места)</p>	до 20
49	<p>Количество конференций муниципального и регионального уровней, в которых учитель принял участие с публикацией доклада а) муниципальный уровень – 7б. б) региональный уровень – 8б. в) выступление на ГМО – 3б. Проводившихся департаментом образования города Липецка или управлением образования Липецкой области</p>	до 8
50	<p>Количество конференций всероссийского и международного уровней, в которых учитель принял участие с публикацией доклада а) всероссийский уровень – 12б (при условии более 50% участников из других регионов), 7б - (при менее 50% участников). б) международный уровень – 15б (при условии более 50% участников из других стран), 9б – (при менее 50% участников).</p>	до 15
51	<p>Качественная проверка олимпиад школьного тура: От 1 до 10 работ – 1б; От 11 до 20 – 2б; От 21 до 30 – 3б; От 31 до 40 – 4б.</p>	до 4
52	<p>Участие в работе постоянных и временных комиссий, групп а) качественное участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 68 г.Липецка – 3б. б) участие в работе комиссий, группах на школьном уровне - 1б (вне зависимости от количества). г) качественное участие в работе комиссий по проверке ГИА - 3б.</p>	до 7
53	<p>Участие в работе информационно-аналитической, мультимедиа-технической, информационно-ресурсной службах (оценивается экспертной группой).</p>	5
54	<p>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации): % обучаемых учителем, повысивших триместровые, итоговые оценки I уровня : математика, физика, химия, иностранный язык, русский язык а) более 9% – 4б. б) 5% - 8% - 3б.</p>	до 4

	<p>в) 1% - 4% - 2б.</p> <p>II уровень: биология, история, обществознание, география, информатика, начальные классы</p> <p>а) более 10% – 3б. б) 5% - 10% - 2б. в) 1% - 4% - 1б</p> <p>III уровень: остальные предметы</p> <p>а) более 10% – 2б. б) 5% - 10% - 1б.</p> <p>При отсутствии учащихся с отрицательной динамикой. Сравнение динамики показателей работы разных учителей не допускается.</p>	
65	Проведение уроков на высоком уровне в соответствии с современными требованиями (использование современных педагогических, здоровьесберегающих, ИКТ технологий, методов активного обучения и др.). Оценивается на основе не менее 3-х посещений уроков по установленным показателям.	25
66	Активное участие в программе «БАРС. Образование – Электронная школа». Учителям – 5б, классным руководителям – 5б.	до 10
67	Создание и использование учебно-методических материалов, позволяющих учащимся повысить уровень освоения учебной программы (утвержденных на МО)	5
68	Проведение индивидуальной работы с детьми, которые испытывают трудности в освоении образовательной программы (2б – за работу с одним учащимся)	до 12
69	Реализация дополнительных проектов: Экскурсионные (однодневные) – 2б; Экскурсионные (многодневные) – 5б; Экспедиционные программы (успешно реализованные) – 15б; Социальные проекты, краткосрочные (согласованные с администрацией школы) – 5б; Социальные проекты (согласованные с администрацией школы) – 10б.	до 15
70	За активное участие в соревновании классов здоровья	5
71	Участие в коллективных педагогических проектах: 1. «Школа – комфортная среда» - 5б; 2. «Одаренные дети» - 5б; 3. Другие проекты (утвержденные администрацией школы) – 5б.	до 10
72	Оказание качественной консультативной помощи учащимся, реализующим индивидуальные и групповые учебные проекты – 3б за проект.	до 6
73	Наличие у учителя индивидуальной траектории развития, согласованной с администрацией школы	7
74	Наличие учащихся по предмету с разработанной индивидуальной траекторией обучения и успешно ее реализующих (утверждается на МО)	7
76	Ведение Портфолио учащихся (утверждается на МО)	5
77	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы учреждения (5б), Программы развития (5б).	до 10
78	Создание элементов образовательной инфраструктуры: 1. Оформление кабинета (при наличии плана работы кабинета, паспорта кабинета, журнала инструктажа) – 3б; 2. Оформление тематической выставки (отвечающей современным стандартам и интересам учащихся) – 5б; 3. Создание музея – 15б	до 15
79	Предоставление готовых материалов (текстовых документов,	до 3

	фотографий) по результатам проведенных мероприятий для размещения на сайте школы -1б (за одно мероприятие).	
	<i>Учителям начальных классов</i>	
1	Наличие выпускников начальной школы, ставших победителями и призерами всероссийской олимпиады школьников, олимпиады «Надежда» (Учителю начальных классов 1б за каждого выпускника при условии обучения победителя и / или призера все 4 года у данного педагога и данного предмета в школьном курсе начальной школы).	до 5
2	Положительная динамика развития УУД (уровня их сформированности) в целом по классу в соответствии с оценочными листами индивидуальных достижений обучающихся: 1.Положительная динамика по одному из видов УУД – 2б; 2.Положительная динамика по двум видам УУД – 4б; 3.Положительная динамика по трем видам УУД – 6б; 4.Положительная динамика в целом – 8б.	до 8
3	Организация и проведение на высоком уровне диагностики стартовой готовности первоклассников и обработка результатов (в первом полугодии).	6
4	Организация и проведение на высоком уровне промежуточной диагностики (мониторинга) развития УУД и обработка результатов (учителя 2-х – 4-х классов в первом полугодии, 1-х – 4-х классов во втором полугодии)	6
5	Организация и обработка на высоком уровне результатов итоговой – комплексной работы (учителя 1-4 классов во втором полугодии)	6
6	Организация и проведение на высоком уровне коррекционной работы по развитию УУД (учителя 1-4 классов в первом и во втором полугодиях)	3
	<i>Классным руководителям</i>	
1	Наличие воспитательной программы класса	3
2	Выявление учащихся, с девиантным поведением и постановка их на ИПР (Баллы начисляются только при заполненной документации. Один ученик – 2б., но не более 8б.).	до 8
3	Отсутствие (2б) или положительная динамика (4б) в сторону уменьшения правонарушений в среде учащихся (детей группы социального риска)	до 4
4	Педагогическое сопровождение детей из неблагополучных семей. За работу с одним учащимся – 5б	до 15
5	Посещение социально неблагополучных семей, проведение индивидуальных консультаций. Одно посещение - 2б	до 10
6	Повышение внеучебных достижений учащихся с проблемами в сравнении с прошлым периодом	3
7	Наличие анализа индивидуальных особенностей учащихся для воспитательной работы	5
8	Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив детей из социально неблагополучных семей. Одно мероприятие – 5б	до 15
9	Работа с правоохранительными органами: участие в заседаниях КДН (1б), работа с инспекторами ПДН (2б), в судебных заседаниях (1б).	до 10
10	% учащихся подписавшихся на газету "Золотой ключик": а) 3б. - (90% - 100%) б) 2б. – (70% - 89%) в) 1б. – (50% - 69%)	до 3
11	Организация питания учащихся в классном коллективе: % охвата	до 10

	горячим питанием: а) от 25% до 50% - 1б. б) 51% - 69% - 3б. в) 70% - 73% - 4б г) 74% - 79% - 6б д) 80% - 84% - 7б е) 85% - 89% - 8б. ж) 90% - 94% - 9б. з) 95% - 100% - 10б	
12	Участие родителей в воспитательном процессе (совместная деятельность) Одно мероприятие – 2б., вне зависимости от количества родителей. (Под участием родителей понимается их выступления на классных часах («Встреча с интересным человеком»), других культурно-массовых мероприятиях).	до 6
13	Выполнение учащимися локальных актов школы (Устава, правил поведения учащихся и т.д.) - 100% ношение формы. За каждый месяц - 2б (при проведении административного контроля)	до 8
14	Положительная динамика качества знаний (не менее 5%). Отсутствие неуспевающих за триместр.	3
15	Ежемесячный выпуск газеты класса -5б (не реже 2-х раз в месяц, минимум 5 страниц. Обязательно 70% материала о жизни класса). Выпуск видео новостей о жизни класса и школы (еженедельно, минимум 5 репортажей за выпуск) - 5б	до 5
16	% застрахованных учащихся а) 3б. - (90% - 100%) б) 2б. – (70% - 89%) в) 1б. – (50% - 69%)	до 3
17	% учащихся классного коллектива, занятых во внеурочное время в различных досуговых секциях, кружках а) 3б. - (95% - 100%) б) 2б. – (81% - 94%) в) 1б. – (70% - 80%)	до 3
18	% учащихся классного коллектива прошедших летнюю практику: а) 3б. - (90% - 100%) б) 2б. – (70% - 89%)	до 3
19	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (Проведение мероприятий физкультурно - оздоровительной и спортивной направленности совместно с родителями учащихся).	5
20	Активная помощь учащимся по вопросам ученического самоуправления	4
21	Курирование работы ученического самоуправления в параллели	8

	<i>Педагогу-психологу, социальному педагогу, старшему вожатому, учителю-логопеду, методисту</i>	
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины, качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	5
	<i>Педагогу-психологу</i>	
1	За подготовку и проведение семинаров, родительских собраний – 2б (за одно мероприятие)	до 4
2	Организация и проведение общешкольных родительских собраний и семинаров – 3б (за одно мероприятие)	до 6

3	Высокое качество проведения психологических консультаций учителей и администрации школы	3
4	Высокое качество проведения психологических консультаций обучающихся	3
5	Высокое качество проведения психологических консультаций родителей обучающихся	3
6	Отсутствие обучающихся, демонстрирующих нарушения общественных норм	5
7	Трудоустройство подростков в свободное от обучения время	4
8	Организация досуга обучающихся, стоящих на ИПР	4
9	Положительная динамика (4б) в сторону уменьшения правонарушений в среде учащихся (детей группы социального риска)	4
10	Своевременное выявление детей "группы риска"	4
11	Наличие анализа индивидуальных особенностей учащихся для воспитательной работы	5
12	Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив детей из социально неблагополучных семей. Одно мероприятие – 5б	до 15
13	Работа с правоохранительными органами: участие в заседаниях КДН (1б), работа с инспекторами ПДН (2б), в судебных заседаниях (1б).	до 10
14	Посещение социально неблагополучных семей, проведение индивидуальных консультаций. Одно посещение -2б	до 10
15	Проведение на высоком уровне диагностики психологической готовности первоклассников к школьному обучению и обработка результатов.	6
	<i>Учителю-логопеду</i>	
1	Снижение доли обучающихся с проблемами в речи по итогам полугодия	4
2	Положительная динамика результатов выполнения логопедическими группами диагностических и контрольных работ по итогам полугодия	4

Основанием для назначения стимулирующих выплат библиотекарю, заведующей библиотекой служат данные оценочных листов, предоставляемых ими по следующим параметрам:

№	Наименование показателя	Кол-во баллов
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины, качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности:	5
2	Участие в семинарах, лабораториях, методических объединениях на федеральном и международном уровнях в качестве слушателя (2б) за одно мероприятие, но не более 4б (онлайн и дистанционные семинары и др. – 1б за одно мероприятие, но не более 3б	до 4
3	Участие в семинарах, лабораториях, методических объединениях на муниципальном, областном уровнях в качестве слушателя (1б) за одно мероприятие, но не более 3б	до 3
4	Наличие собственного сайта (7б), блога (1б), страницы (3б) на сайтах профессиональной направленности (еженедельно обновляемых)	до 7
5	Количество методических разработок на образовательных порталах муниципального и регионального (3б), федерального уровня (4б) (при одинаковых публикациях на разных порталах баллы устанавливаются по одному, высшему показателю).	до 8

6	Количество публикаций, печатных работ на муниципальном и областном (3б), федеральном уровнях (4б)	до 8
7	Количество публикаций, представляющих опыт инновационной профессиональной деятельности на региональном (5б) и федеральном (7б) уровнях	до 14
8	Количество публикаций, способствующих имиджу школы на муниципальном (4б), областном (5б), федеральном (7б) уровнях, в СМИ	до 7
9	Выступление с докладом на педагогическом совете (2б., но не более 4б), совещании (1б., но не более 3б).	до 6
10	За активную работу по подготовке и проведению общешкольных семинаров, педагогических советов, конференций (2б. - за одно мероприятие)	до 4
11	Обучение в учреждениях дополнительного профессионального образования, прохождение курсов повышения квалификации (внеплановое)	2
12	Участие в работе постоянных и временных комиссий, групп а) участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 68 г.Липецка – 2б. б) участие в работе других комиссий, группах на школьном уровне - 1б (вне зависимости от количества). г) участие в работе комиссий по проверке ГИА, ЕГЭ - 2б.	до 5
13	Участие в работе информационно-аналитической, мультимедиа-течной, информационно-ресурсной служб (оценивается экспертной группой).	5
14	За высокую читательскую активность обучающихся	5
15	Организация на высоком уровне книжных выставок, литературных викторин, игр, других тематических мероприятий (5б – за одно мероприятие)	до 15

4.4. Заместителям директора, главному бухгалтеру, бухгалтерам, заведующему хозяйственной частью устанавливаются ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты труда и качество выполняемых работ:

4.4.1. Ежемесячные выплаты:

№	Наименование показателя	Кол-во %
1	За наличие значка «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования РФ» (не имеющим звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»)	10%
2	За наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации (не имеющим вышеперечисленных наград)	5%
3	За наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации»)	15%
4	За наличие ученой степени	10%
5	За стаж непрерывной работы (за выслугу лет) заместителям директора и работникам бухгалтерии от 1 до 5 лет – 10%; от 5 до 10 лет – 20%; от 10 до 15 лет – 30%; от 15 и более – 40%	до 40%
6	За ведение табеля	до 30%
7	За обеспечение организации и проведение учебно-воспитательного процесса в режиме превышения норматива наполняемости учреждения обучающимися	5% от нагрузки

8	За работу на компьютере свыше половины рабочего дня	12%
---	---	-----

При наличии нескольких наград, почетных званий и ученых степеней выплата устанавливается по одному основанию.

4.4.2. Ежемесячные выплаты за интенсивность и напряженность труда устанавливаются:

№	Наименование показателя	Кол-во %
1	За обеспечение организации и проведение учебно-воспитательного процесса в режиме превышения норматива наполняемости учреждения обучающимися	5% от нагрузки
2	За организацию работы в классах профильного обучения	до 10%
3	За организацию работы с одаренными детьми	до 15%
4	За курирование молодых заместителей директора	40%
5	За организацию летнего отдыха и летней практики	до 30%
6	За курирование организации руководства спортивно-оздоровительной работы в школе	до 10%
7	За курирование и ведение документации по охране труда и технике безопасности	30%
8	За руководство и координацию служб, обеспечивающих работу начальных классов	до 15%
9	За исполнение бюджета и бюджетных обязательств	до 20%
10	За сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности за выполнение функций муниципального заказчика	до 40%
11	За выполнение экономической работы по составлению смет доходов и расходов	до 20%
12	За работу с внебюджетными фондами, налоговой инспекцией	до 20%
	За охват обучающихся (от 50%) дополнительным образованием	до 15%
13	За организацию экспериментальной работы на разном уровне: школьный - до 10%; федеральный, региональный, муниципальный уровней	до 25%
14	За активное участие в пополнении внебюджетного фонда школы за счет средств родителей и спонсоров	до 20%
15	За организацию работы в две смены	до 20%
16	За расширение локальной сети: - 10% (до 10 кабинетов), - 15% (от 10 до 25 кабинетов), - 20% (свыше 25 кабинетов)	до 20%

4.4.3. Ежемесячные выплаты за эффективное и качественное выполнение работ:

№	Наименование показателя	Кол-во %
1	за качественную обработку документов по бухучету с применением сетевой программы «1С бухгалтерия»	до 20%
2	за своевременную и качественную сдачу отчетности	до 10%
3	за четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, поручений руководителя учреждения и вышестоящих организаций	до 10%
4	за отсутствие замечаний контролирующих органов	до 10%
5	за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной, бесперебойной работы хозяйственной системы	до 50%
6	за организацию работы по технике безопасности	до 30%
7	за охват горячим питанием	до 20%
8	за обеспечение благоприятного климата в школе	до 20%

9	за организацию работы с ВУЗами	до 10%
10	за наличие призовых мест в городских и областных олимпиадах	до 5%
11	за победу в городских, областных, региональных конкурсах и соревнованиях	до 5%
12	за использование информационных технологий в управлении школой, методической работе ОУ	до 10%
13	за руководство и организацию ПДОУ 5% от суммы, но не более должностного оклада	до 100%
14	за отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	10%
15	за соблюдение установленных лимитов на потребление энергоносителей	до 30%
16	за отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации	до 20%
17	за своевременные расчеты с поставщиками товаров, работ и услуг, а также платежей в бюджеты и внебюджетные фонды	10%
18	за своевременное заключение договоров по аренде помещений	до 30%
19	за выполнение обязанностей дежурного администратора	30%
20	за наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации, под руководством заместителя	1 направление – 15%
21	За обеспечение качества уборки помещений, территории учреждения	50%
22	За составление отчетов по вывозу и сортировке ТБО	19%

4.4.4. Разовые премии: премии (квартальные, разовые) выплачиваются по итогам работы руководителям, их заместителям, главному бухгалтеру, бухгалтерам, заведующему хозяйственной частью в размере должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера:

№	Наименование показателя	Кол-во %
1	За высокие показатели работы школы в сравнении с показателями города	до 20%
2	За развитие фонда экономии заработной платы	до 20%
3	За высокую результативность и эффективность выполняемой работы по итогам четверти, квартала, года	до 150%
4	за отсутствие жалоб в курируемых параллелях	до 10%
5	За отсутствие несчастных случаев с детьми на производстве (кроме случаев, имеющих причину – собственная неосторожность ребенка или сотрудника при условии соблюдения всех необходимых требований по охране труда)	до 10%
6	За отсутствие просроченной задолженности по расчетам поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджетные и внебюджетные фонды	до 50%
7	За отсутствие замечаний по исполнительской дисциплине	до 20%
8	За достижения наилучших показателей качества образования	до 100%
9	За исполнение бюджета и бюджетных обязательств	до 100%

4.4.5. Квартальные премии выплачиваются по следующим основаниям:

№	Наименование показателя	Кол-во %
	За внедрение новых методов, разработок в образовательном процессе	до 20%
1	За проведение работы по созданию программного материала ОУ (программа развития, образовательная программа, методические	до 40%

	разработки)	
2	За организацию всеобуча, преемственности в работе школы	до 10%
3	За организацию внеурочной воспитательной деятельности	до 10%
4	За курирование совместной деятельности школы и УПК	до 10%
5	За курирование подготовки ЕГЭ, за качественные показатели в ЕГЭ	до 50%
6	За руководство областными, городскими и школьными педагогическими семинарами, за активное участие в общественной жизни школы и города	до 20%
7	За организацию общегородских мероприятий на базе школы	до 10%
8	За подготовку к осенне-зимнему сезону, новому учебному году в зависимости от объема выполненных работ	до 300%
9	За организацию и проведение ремонтных работ, летней практики, по укреплению материальной базы школы	до 100%
10	За отсутствие замечаний по нецелевому и неэффективному использованию бюджетных и внебюджетных средств	до 50%

4.5. Всем категориям работников при наличии средств экономии фонда заработной платы выплачиваются премии - до одного оклада (с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера):

№	Наименование показателя	Кол-во %
1	К профессиональному празднику «День учителя», к Международному женскому дню, ко Дню матери, ко «Дню бухгалтера» и защитника Отечества	до 100%
2	к юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие), а также в связи с уходом на заслуженный отдых	до 100%
3	по итогам года в зависимости от вклада в деятельность школы	до 100%
4	по итогам работы за финансовый год за счет общей экономии по фонду заработной платы	до 100%

4.6. При получении школой гранта администрации Липецкой области в форме субсидии на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения за достижение наилучших показателей качества образования выплачиваются премии – до одного оклада (с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера)

4.7. Материальная помощь при наличии средств экономии фонда заработной платы оказывается при рождении ребенка, заболевании работника, смерти близких родственников и т.д. на основании письменного заявления работника. Размер помощи определяется приказом директора в каждом конкретном случае. Материальная помощь оказывается в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Порядок установления выплат.

5.1. Размеры доплат рассматриваются два раза в период учебного года (в августе – по итогам второго полугодия предыдущего учебного года, в январе - по итогам первого полугодия текущего учебного года, как в сторону повышения, так и в сторону понижения).

5.2. В соответствии со статьёй 73 ТК «Извещение работников о введении новых или изменении условий оплаты труда» работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее, чем за два месяца.

5.3. Снятие доплат и надбавок осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия надбавки;
- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- снижение качества работы, за которые были определены надбавки;
- отказ работника от выполнения работы, за которую были определены доплаты;

- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат или, если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное при установлении надбавок;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие работника без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей, несвоевременное выполнение приказов по школе), а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника школы до 20%;
- за наличие дисциплинарных взысканий (приказом по школе), могут лишаться доплат и надбавок по усмотрению школьной комиссии до 100%.

5.4. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру и бухгалтерам устанавливаются по результатам оценки выполнения критериев и показателей результативности и эффективности их работы, указанных в Положении о компенсационных и стимулирующих доплатах и надбавках образовательных учреждений.

5.5. Премии выплачиваются заместителям директора, главному бухгалтеру и бухгалтерам по итогам работы в % - ном соотношении от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера:

- за счет средств, предусмотренных на оплату труда по смете расходов учреждения, до 6 должностных окладов с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в год;
- за счет средств оказания платных услуг и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности до 2 должностных окладов с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- размер квартальных и разовых премий устанавливается соответствующим приказом и не может превышать размера 2-х должностных окладов с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.6. Размер квартальных премий может быть изменен при выявлении существенных недостатков в деятельности заместителей директора, главного бухгалтера и бухгалтеров:

- нарушения Закона Российской Федерации «Об образовании», других нормативных документов Российской Федерации, Липецкой области, регламентирующих деятельность образовательных учреждений;
- нарушения в финансово-хозяйственной деятельности;
- нарушения Устава образовательного учреждения;
- нарушения внутреннего трудового распорядка;
- нарушения коллективного договора;
- невыполнения или некачественного исполнения приказов руководителя учреждения образования.

5.7. Размер выплат, доплат и премий устанавливается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным органом.